

職務経歴書

202X年X月X日現在
氏名 XX XX

■職務要約

2013年4月よりデジタルイノベーション株式会社にて、ECサイトのフルスタック開発に従事し、Ruby on Railsを使用したバックエンド開発とVue.jsによるフロントエンド開発を担当。2022年9月より現職のサイバーフロンティア株式会社にて、Reactを用いた大規模金融系システムのフロントエンド開発を担当。チームリーダーとしてコードレビューや技術指導も行い、CI/CD構築によるデプロイプロセスの自動化など開発環境の整備にも取り組む

■活かせる経験・知識・技術

- ・フロントエンド開発における設計から実装、運用までの一貫した開発経験
- ・React、Vue.js、TypeScriptを使用した大規模アプリケーション開発経験
- ・Ruby on Rails、Node.jsによるバックエンド開発経験
- ・AWS、GCPを活用したクラウドインフラ構築・運用経験
- ・チームリーダーとしてのコードレビュー、技術指導経験
- ・アジャイル開発手法を活用したプロジェクト推進経験

■職務経歴

2022年9月～2025年3月現在 サイバーフロンティア株式会社 （2年7ヶ月）		
事業内容：金融システム開発、クラウドインフラ構築、セキュリティコンサルティング 資本金：1億2,000万円 従業員数：187名 未上場		正社員 として勤務
フロントエンドエンジニア チームリーダー	開発環境	規模
金融機関向け資産管理システムのフロントエンド開発及びチームリーダーとして開発プロセスの最適化を担当。		
【業務内容】 ・フロントエンド開発・チームリーダー：8名体制 ・UI/UXデザイナーと連携した画面設計 ・TypeScriptを用いた型安全なコード実装 ・コンポーネント設計とドキュメント整備 ・チームメンバーへのコードレビューと技術指導		
【担当フェーズ】要件定義、設計、開発、テスト、リリース、運用、保守		
【実績】 ・マイクロフロントエンドアーキテクチャの導入による開発効率化 ・Storybookを活用したUI開発プロセスの整備（バグ報告30%減少） ・JenkinsによるCI/CD構築とデプロイ自動化（リリース作業時間75%削減） ・コードレビュープロセスの標準化と若手エンジニアの成長促進		
【主な取り組み】 ・大規模アプリケーションの開発効率と保守性を高めるため、マイクロフロントエンドアーキテクチャを提案・導入。モジュール間の依存関係を整理し、チーム別の独立した開発を可能にした。 ・UI開発の品質向上のためStorybookを導入し、デザイナーと開発者間のコミュニケーションをスムーズ化。コンポーネントカタログを整備することで、実装の一貫性を確保し、バグの早期発見を実現した。		
【言語】 JavaScript、TypeScript		【役割】 チームリーダー
【OS】 macOS		【規模】 計12名 PM：1 SE：8 デザイナー：2 QA：1
【FW】 React、Redux		
【その他】 GitHub、AWS、Jenkins、Jest、Storybook		

2013 年 4 月～2022 年 8 月 デジタルイノベーション株式会社 (9 年 5 ヶ月)		
事業内容：EC サイト開発・運営、Web アプリケーション開発 資本金：8,000 万円 従業員数：65 名 未上場		正社員 として勤 務
フルスタックエンジニア	開発環境	規模
大手アパレルブランド向け EC サイトのフルスタック開発を担当。 【業務内容】 ・Vue.js を用いたフロントエンド開発 ・Ruby on Rails によるバックエンド開発 ・AWS を活用したインフラ構築・運用 ・データベース設計と API 開発 ・パフォーマンス最適化 【担当フェーズ】 設計、開発、テスト、リリース、運用、保守 【実績】 ・EC サイトの表示速度 30%改善 (Lighthouse score で 85 点→95 点) ・マイクロサービスアーキテクチャへの段階的移行 ・CircleCI を用いたデプロイパイプライン構築 ・決済システムのセキュリティ強化と PCI DSS 準拠対応 【主な取り組み】 ・EC サイトのパフォーマンス改善のため、コンポーネントの遅延読み込み実装、画像最適化、キャッシュ戦略の見直しを行い、表示速度を 30%向上させた。 ・決済処理の安全性を高めるため、トークナイゼーションを実装し、PCI DSS 準拠の環境構築に貢献。セキュリティ監査での指摘事項をゼロにすることに成功した。	【言語】 JavaScript、 Ruby 【OS】 macOS 【FW】 Vue.js、Ruby on Rails 【その他】 GitHub、 AWS、 Docker、 CircleCI	【役割】 フルスタ ックエン ジニア 【規模】 計 8 名 PM：1 SE：5 デザイナー：2

■テクニカルスキル

種類		使用期間	レベル
OS	Windows	7 年	基本的な操作から開発環境の構築
	Mac	5 年	開発環境構築、CI/CD 環境の最適化、Docker 環境構築
	Linux	3 年	シェルスクリプト作成、サーバー構築・運用
言語	JavaScript	7 年	フロントエンド開発におけるアーキテクチャ設計、開発環境構築
	HTML/CSS	7 年	レスポンシブデザイン、アニメーション実装、Sass/SCSS
	Ruby	2 年	Rails でのアプリケーション開発、API 設計
	Python	1 年	基本的なスクリプト作成、データ処理
	JavaScript	7 年	フロントエンド開発におけるアーキテクチャ設計、開発環境構築
	HTML/CSS	7 年	レスポンシブデザイン、アニメーション実装、Sass/SCSS
FW	React	3 年	大規模アプリケーションの設計、Redux/Context API 活用
	Vue.js/Nuxt.js	4 年	SPA および SSR 対応アプリケーション開発
	Ruby on Rails	2 年	MVC アーキテクチャに沿った開発、API 構築

■自己PR

＜技術の最適解を追求する姿勢＞

常に「なぜこの技術を使うのか」「より良い実装方法はないか」を考えながら開発に取り組んでいます。サイバーフロンティア社での金融システム開発では、初期段階で React を採用していましたが、大規模アプリケーションの開発に伴い保守性の課題が浮上しました。そこで TypeScript の導入とマイクロフロントエンドアーキテクチャへの移行を提案。段階的な移行計画を立案し、チーム全体の理解を促進するための勉強会も実施しました。結果として開発効率が 20% 向上し、新機能の追加スピードが大幅に改善。また、この経験を社内技術ブログにまとめたところ、他プロジェクトでも参考にされるなど、社内の技術力向上にも貢献できました。

＜ユーザー視点を大切に開発姿勢＞

技術的な実装だけでなく、実際にシステムを使うユーザーの視点に立った開発を心がけています。デジタルイノベーション社での EC サイト開発では、モバイル決済の導入時に、単に技術的な実装だけでなく、実際の購入フローをチーム全員で検証しました。高齢者ユーザーがスムーズに操作できるよう、UI の改善提案を行い、フォントサイズの調整やステップごとの進捗表示を工夫。また、テスト用アカウントを作成してユーザーテストを実施し、フィードバックを反映させました。その結果、モバイル経由の購入完了率が 15% 向上し、カート放棄率も 10% 減少させることができました。こうした「技術とユーザビリティの両立」を常に意識した開発姿勢が、私の強みだと考えています。

＜チーム全体の成長を促進するリーダーシップ＞

現在の職場では 8 名のフロントエンドチームのリーダーとして、個々のメンバーの強みを活かしたチーム運営を意識しています。特に注力したのが知識共有の文化づくりです。週 1 回の「フロントエンド朝会」を立ち上げ、各メンバーが 15 分程度で最新技術や解決した課題を共有する場を設けました。また、コードレビューでは単に問題点を指摘するだけでなく、「なぜこの方法が良いのか」を丁寧に説明することで、チーム全体のスキル向上につなげています。さらに、新卒エンジニアには個別メンタリングの時間を設け、キャリアパスの相談にも対応。その結果、チームのコード品質が向上するだけでなく、メンバー間で積極的に意見交換する文化が生まれ、プロジェクト全体の推進力を高めることができました。

以上